

La Communauté de Communes du Genevois recherche son futur :
REGISSEUR DE RECETTES ET D'AVANCES (H/F)

Date de démarrage : Dès que possible

Temps de travail : 37H30 + RTT

Lieu de travail :

Siège - 38 rue Georges de Mestral
Archparc - 74160 ARCHAMPS

Rattachement : Régie Eau potable – Service clientèle

A qui s'adresse cette offre ?

Contractuel de droit privé - CDI

Emploi permanent : oui

Catégorie et cadre d'emploi :

B – cadre des rédacteurs

QUI SOMMES-NOUS ?

Frontalier du canton de Genève (Suisse), le territoire de la Communauté de Communes du Genevois (CCG) est situé au nord du département de la Haute-Savoie, entre les massifs des Alpes et du Jura. Bordé par les montagnes du Salève et du Vuache, il forme une plaine aux paysages verts composée pour moitié de terres agricoles.



230
agents



17
communes



49 000
habitants



70 M €
dépenses annuelles

Aménagement, petite enfance, développement économique, mobilité, transition énergétique, eau, assainissement des eaux, déchets, milieux aquatiques, logement, ... autant de compétences ouvrant sur une palette diversifiée de métiers.

Nous recherchons des profils talentueux, des agents enthousiastes prêts à nous rejoindre pour participer à la vie et à l'aménagement durable de notre territoire !

QUELS SERONT VOS CHAMPS D'INTERVENTION ?

Dans une régie de l'eau et de l'assainissement comprenant 10 000 abonnés au service de l'eau potable en régie, sous l'autorité de la Responsable du service Clientèle et de son adjointe et au sein d'une équipe de 8 agents, vous assurez principalement le poste de régisseur de recettes. Les enjeux et échéances à venir orienteront vos missions principales vers l'intégration de nouvelles communes avec 10 000 abonnés supplémentaires. L'intégration de ceux-ci permettra d'avoir une vision globale du territoire et de renforcer les services mis à leur disposition notamment avec la mise en place de la mensualisation suivie des autres moyens de paiement.

Vos missions :

En nous rejoignant, vous serez amenés à assurer ou à participer à diverses missions dans lesquelles votre savoir-faire, votre technicité permettront de maintenir un service de qualité. Vous pourrez également continuer à enrichir vos connaissances grâce aux nombreux outils de formation dont nous disposons. Les missions principales seront :

Gestion et suivi de la mensualisation

- Mise en place et suivi des documents et des demandes de mensualisation
- Facturation des lots de mensualisation et des factures de soldes
- Suivi des encaissements, rejets de prélèvement et remboursements

Facturation

- Mise à jour de la base de données,
- Préparation des tournées de relèves des compteurs,
- Intégration des relèves et préparation de la repasse pour les techniciens,
- Calcul des factures et édition des rôles

Déploiement et mise en place des autres moyens de paiements pour une application au 1^{er} septembre 2024

- Déploiement des autres moyens de paiement (CB, chèque, virement) et suivi des encaissements (virement, chèque CB) sur le compte DFT
- Production des pièces justificatives auprès de l'ordonnateur et versement de l'encaisse selon la périodicité établie
- Réponse aux courriers ou courriels de réclamations
- Tenue des documents réglementaires et nécessaires au suivi de la régie

Gestion des impayés

- Suivi des rejets de prélèvement
- Transmission des factures impayées au service financier de la collectivité

Vous pouvez également être amené(e) à travailler en renfort ou en remplacement d'agents au sein de l'accueil de la régie.

LE PROFIL RECHERCHE

Formation :

BAC +2 ou expérience équivalente

Expérience requise :

Une première expérience dans un domaine similaire est souhaitée. Formation en interne possible

Compétences techniques :

- Comptabilité publique
- Logiciel métier
- Techniques du rapprochement bancaire

Aptitudes relationnelles :

- Goût du travail d'équipe
- Sens du relationnel et du service public
- Disponible
- Autonome
- Rigoureux
- Polyvalent

Conformément à la réglementation, tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

SENS DE LA MISSION	EVOLUTION PROFESSIONNELLE	AUTRES AVANTAGES
<input checked="" type="checkbox"/> Satisfaire l'intérêt général	<input checked="" type="checkbox"/> Accès encouragé à la formation <input checked="" type="checkbox"/> Mobilité interne	<input checked="" type="checkbox"/> Tickets restaurant <input checked="" type="checkbox"/> Prévoyance et mutuelle : participation employeur
<input checked="" type="checkbox"/> Projet de territoire ambitieux	CONDITIONS DE TRAVAIL <input checked="" type="checkbox"/> Congés + RTT	<input checked="" type="checkbox"/> Forfait mobilité annuel (vélo – covoiturage) <input checked="" type="checkbox"/> Prise en charge légale de l'abonnement transports publics

VOUS ETES MOTIVÉ-E ET PRÊT À AGIR À NOS CÔTÉS ?

Votre candidature (CV et lettre de motivation) est à adresser à l'attention de M. le Président par mail : recrutement@cc-genevois.fr

ou par courrier : Communauté de Communes du Genevois - Archparc – Bâtiment Athéna - 38 rue Georges de Mestral - 74160 Archamps

Renseignements auprès de : Pauline ANTOINE. Tel : 04.50.95.99.60

Date limite de candidature : 23/04/2023