

La Communauté de Communes du Genevois recherche son futur :

CHEF DE SERVICE

GESTION ET VALORISATION DES DECHETS (H/F)

Date de démarrage : 1^{er} décembre 2022

Temps de travail : 39H + RTT

Lieu de travail :

Siège - 38 rue Georges de Mestral
Archparc - 74160 ARCHAMPS

Rattachement : Pôle mutualisé « Aménagement
Durable du Territoire »

A qui s'adresse cette offre ?

Titulaires de la Fonction Publique Territoriale
Ou Contractuels de 3 ans.

Emploi permanent : oui

Catégorie et cadre d'emploi : A ou B confirmé

QUI SOMMES-NOUS ?

Frontalier du canton de Genève (Suisse), le territoire de la Communauté de Communes du Genevois (CCG) est situé au nord du département de la Haute-Savoie, entre les massifs des Alpes et du Jura. Bordé par les montagnes du Salève et du Vuache, il forme une plaine aux paysages verts composée pour moitié de terres agricoles.



230
agents



17
communes



49 000
habitants



70 M €
dépenses annuelles

Aménagement, petite enfance, développement économique, mobilité, transition énergétique, eau, assainissement des eaux, déchets, milieux aquatiques, logement, ... autant de compétences ouvrant sur une palette diversifiée de métiers.

Nous recherchons des profils talentueux, des ingénieurs enthousiastes prêts à nous rejoindre pour participer à la vie et à l'aménagement durable de notre territoire !

QUELS SERONT VOS CHAMPS D'INTERVENTION ?

Sous l'autorité du directeur de pôle mutualisé « Aménagement Durable du Territoire » qui comprend également la Direction des Dynamiques Territoriales (mobilité, aménagement, planification, habitat, urbanisme foncier ADS, économie, commerce, tourisme), la Direction des Equipements et Infrastructures (bâtiments, voirie et espaces publics, centre technique municipal), la Régie Eau et Assainissement et le service Transition Ecologique, vous encadrez le service Gestion et Valorisation des Déchets.

Ce service (non mutualisé) est composé des équipes suivantes :

- « Collecte » (chauffeurs, ripeurs : 16 agents) ;
- « Déchetteries et Logistique » (gardiens de déchetterie, et agents logistique : 12 agents) ;
- « Prévention Production Déchets » (référénts compostage : 2 agents) ;
- « Relation Usagers et Administratif » (1 agent).

Vous pilotez directement les projets relatifs à la gestion des déchets : construction d'une ressourcerie à Saint-Julien-en-Genevois (opération de 4 M€ TTC mutualisée avec la ville, réalisation : 2025-2026), mise en œuvre du PLPDMA (Plan Local de Prévention des Déchets Ménagers et Assimilés), tri à la source des biodéchets, mise en œuvre du plan compostage, réfection des tournées, choix des points de collecte...

Vos missions

- Suivre la réalisation des actions et projets d'investissement du service ;
- Proposer et mettre en place des scénarios techniques et organisationnels en corrélation avec les évolutions technologiques et réglementaires, en assurant une veille technique, réglementaire et environnementale ;
- Assister et conseiller techniquement les élus et la direction dans la prise de décision ;
- Gérer les contrats avec les partenaires (dont le SIVALOR) et les prestataires (marchés publics) ;
- Donner un avis technique sur la gestion des déchets pour les permis de construire ;
- Manager et encadrer le personnel : organiser la gestion du service public, les réunions du personnel, faire appliquer les consignes de sécurité et les règlements ;
- Suivre l'activité financière et élaborer le budget. Suivre l'évolution de la fiscalité (redevance incitative) ;
- Gérer les relations entre les usagers, les communes et le service ;
- Animer la commission « Déchets ».

LE PROFIL RECHERCHE

Formation :

Bac +3 ou Bac +5 sur des compétences en lien avec le profil de poste.

Expérience requise :

Expérience vivement souhaitée dans le domaine des déchets et dans la conduite d'équipes techniques.

Compétences techniques :

Capacité d'organisation et de gestion de projet,

Compétences techniques particulières dans le domaine des déchets,

Connaissances réglementaires : réglementation liée à la collecte et au traitement des déchets, code de la commande publique, loi MOP. Suivi budgétaire.

Connaissance des logiciels et outils informatiques : logiciels de bureautique, SIG

Permis B exigé.

Aptitudes relationnelles :

Rompus au management d'équipes techniques, goût du travail d'équipe et pour le travail de terrain, organisé, disponible, autonome, rigoureux, sens de l'équité

Conformément à la réglementation, tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

SENS DE LA MISSION	EVOLUTION PROFESSIONNELLE	AUTRES AVANTAGES
<input checked="" type="checkbox"/> Satisfaire l'intérêt général <input checked="" type="checkbox"/> Projet de territoire ambitieux	<input checked="" type="checkbox"/> Accès encouragé à la formation <input checked="" type="checkbox"/> Mobilité interne	<input checked="" type="checkbox"/> Tickets restaurant <input checked="" type="checkbox"/> Prévoyance et mutuelle : participation employeur <input checked="" type="checkbox"/> Forfait mobilité annuel (vélo – covoiturage) <input checked="" type="checkbox"/> Prise en charge légale de l'abonnement transports publics
	CONDITIONS DE TRAVAIL <input checked="" type="checkbox"/> Télétravail jusqu'à 6 jours/mois <input checked="" type="checkbox"/> Congés + RTT	

VOUS ETES MOTIVÉ-E ET PRÊT À AGIR À NOS CÔTÉS ?

Votre candidature (CV et lettre de motivation) est à adresser à l'attention de M. le Président par mail : recrutement@cc-genevois.fr

ou par courrier : Communauté de Communes du Genevois - Archparc – Bâtiment Athéna - 38 rue Georges de Mestral - 74160 Archamps

Renseignements auprès de : Olivier Manin, Directeur du pôle « Aménagement Durable du Territoire ». Tel : 06 49 56 89 11

Date limite de candidature : 02/11/2022