



Chargé(e) de mission « transition écologique et biodiversité » Cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux Poste à pourvoir à partir du 1^{er} septembre 2021

Employeur

Au cœur du territoire transfrontalier franco-suisse, la Communauté de communes du Genevois (CCG) est entourée des Massifs du Salève et du Vuache. 17 communes sont réunies depuis près de 25 ans au sein d'une intercommunalité aux compétences multiples (aménagement du territoire, développement économique, environnement et transition énergétique, logement, mobilité, eau et assainissement, déchets, action sociale et petite enfance...) ; 230 agents au service de 48 000 habitants ; budgets consolidés 2021 : 37 M€ en fonctionnement, 25 M€ en investissement.

A noter que la Communauté de communes du Genevois et la ville-centre de Saint-Julien-en-Genevois mettent en œuvre des démarches ambitieuses de mutualisation, avec la constitution, en 2020, d'un pôle mutualisé « aménagement durable du territoire », au sein duquel le poste est à pourvoir. Ce pôle comprend 3 directions : la Direction du Développement Durable, la Direction des Dynamiques Territoriales et la Direction des Equipements et Infrastructures.

Les communautés de communes, sans avoir de compétences obligatoires en matière de lutte contre le réchauffement climatique ou de protection de la biodiversité, disposent de leviers d'action importants dans leurs documents de planification. Elles doivent en effet y transposer les stratégies nationales qui fixent la trajectoire vers la neutralité carbone et qui mettent en œuvre les principes de prévention des atteintes à l'environnement et de non-régression de la protection de l'environnement.

Descriptif de l'emploi

La Communauté de communes du Genevois a adopté en février 2020 un Plan Climat-Air-Energie territorial ambitieux dont il faut maintenant veiller à ce qu'il se diffuse, à la faveur des modifications ou révisions à venir, dans les plans et schémas qui régulent l'urbanisme (futur SCOT ou PLUi), ou organisent les mobilités. L'opposabilité des PCAET à ces documents a été renforcée.

Elle va également s'engager dans un projet alimentaire territorial (PAT) pour promouvoir l'agroécologie et les circuits courts, de même qu'elle réfléchit, dans le cadre de son projet de territoire en construction, à une stratégie foncière qui pourra servir le renforcement des continuités écologiques et l'extension des aires protégées.

Sous l'autorité du Directeur du Développement Durable, sur un territoire dynamique démographiquement et économiquement au cœur de la région du Grand Genève, vous contribuez donc à l'élaboration de la politique en matière de transition écologique et de biodiversité et vous la mettez en œuvre sur le territoire de la Communauté de communes du Genevois à travers les actions listées ci-dessus.

Ce poste s'inscrit au sein d'une équipe dédiée aux transitions écologique et énergétique. Deux autres chargés de mission au sein du service se consacrent aux milieux aquatiques, à la

désimperméabilisation des sols et à la régulation des eaux de ruissellement par la recherche de solutions fondées sur la nature.

Descriptif des missions

La mission consiste à mettre en œuvre avec pragmatisme les actions que la CCG peut appliquer elle-même ou déployer dans les communes pour réduire les émissions de GES et améliorer l'état de l'environnement sur le territoire à échéance 2030. 2030 est en effet l'échéance de la prochaine stratégie nationale de la biodiversité, ainsi qu'une étape de vérification de la trajectoire de réduction des émissions de GES.

Vous êtes donc en charge notamment des missions suivantes :

- Mettre en œuvre les actions du Plan Climat et les actions en matière de biodiversité, et de trames verte, noire et brune :
 - o Hiérarchiser la réalisation des actions ;
 - o Conduire les réunions de mise en œuvre ;
 - o Assurer le suivi et les indicateurs, participer à l'élaboration du budget ;
- Piloter le projet alimentaire territorial et la politique de la collectivité en matière d'agriculture (dans le sens où elle contribue aux enjeux climatiques et écologiques) :
 - o Mettre en œuvre l'appel à projets relatif au PAT ;
 - o Mettre en œuvre et contribuer au dialogue territorial (fiche actions inscrite au CTENS Salève et au Plan Climat), suivre le Comité Local Installation Foncier ;
- Suivre et conseiller les élus et services internes en matière de transition écologique :
 - o Assurer une veille technique et financière auprès des services et veiller à la prise en compte de la transition écologique ;
 - o Participer à l'organisation de la commission Environnement et Transition énergétique et aux autres réunions de la thématique ;
- Coordonner les différents acteurs et sensibiliser le territoire dans son ensemble :
 - o Poursuivre les partenariats existants et en nouer de nouveaux si besoin ;
 - o Poursuivre l'information d'autres acteurs sur les enjeux de la transition écologique, et la sensibilisation des scolaires ;
- Assurer le suivi technique et administratif :
 - o Etablir des cahiers des charges, suivre les prestataires, établir des dossiers de demande de subvention, d'appels à projets, contribuer aux actions de communication...

Profil recherché

Savoirs et compétences

- Formation BAC +3 ou 5 en ingénierie écologique, biodiversité, transition énergétique ou toute formation technique intégrant la biodiversité ou les transitions écologique et énergétique ;
- Curiosité pour les solutions fondées sur la nature et l'agroécologie ;
- Curiosité ou connaissance des énergies renouvelables et des bilans carbone ;
- Connaissances en droit de l'environnement ;
- Connaissances naturalistes appréciées ;
- Pratique des logiciels de systèmes d'informations géographiques ;



- Bonne connaissance de la méthodologie de projet ;
- Bonne connaissance de l'environnement des collectivités territoriales (dont commande publique et budget).

Qualités requises et savoir-être

- Esprit d'initiative et de synthèse ;
- Raisonnement rigoureux ;
- Qualités d'écoute, d'accompagnateur et de conseil aux élus ;
- Capacité à travailler en autonomie et en transversalité ;
- Qualité rédactionnelle et pédagogie.

Contraintes particulières

Lieu de travail : siège de la Communauté de communes du Genevois, à Archamps. Déplacements possibles sur le territoire.

Réunions périodiques en soirée (commission thématique Environnement et Transition Energétique 2 fois par trimestre en moyenne...).

Ce poste est un emploi permanent ouvert aux agents contractuels (Article 1-IV du décret n° 2019-1414 du 19 décembre 2019)

- * Poste de catégorie A – cadre d'emplois des ingénieurs. Expérience souhaitée ;
- * Rémunération : traitement indiciaire, régime indemnitaire (RIFSEEP);
- * Action sociale : tickets restaurants, participation à la prévoyance (maintien de salaire) et à une mutuelle labellisée ;
- * Temps de travail : 37h30 ou 39h avec RTT ;
- * Télétravail possible.

Renseignements auprès de :

Aurélien Peltan – Directeur du Développement Durable

Tél : 06 33 77 23 48 – Mail : apeltan@cc-genevois.fr

Votre candidature (CV et lettre de motivation) est à adresser, avant le vendredi 9 juillet 2021, par courrier, à :

M. le Président de la Communauté de Communes du Genevois
Technopole d'Archamps – Bâtiment Athéna
38 rue Georges de Mestral
74160 Archamps

Ou par mail : recrutement@cc-genevois.fr -

Jury de recrutement programmé fin août – début septembre 2021.