

**La Communauté de Communes du Genevois recherche un/une :**  
**Chargé de mission Santé (H/F)**

**Date de démarrage :** dès que possible

**Temps de travail :** temps complet

**Lieu de travail :** Communauté de Communes du Genevois

**Rattachement :** Pôle Social

**A qui s'adresse cette offre ?**

Contractuels dans le cadre d'un  
Remplacement congé maternité/congé parental  
jusqu'à mi-septembre 2025

**Emploi permanent :** non

**Catégorie et cadre d'emploi :**  
Catégorie A

### QUI SOMMES-NOUS ?

Frontalier du canton de Genève (Suisse), le territoire de la Communauté de Communes du Genevois (CCG) est situé au nord du département de la Haute-Savoie, entre les massifs des Alpes et du Jura. Bordé par les montagnes du Salève et du Vuache, il forme une plaine aux paysages verts composée pour moitié de terres agricoles.



**230**  
*agents*



**17**  
*communes*



**49 000**  
*habitants*



**70 M €**  
*dépenses annuelles*

Aménagement, petite enfance, accès aux droits, développement économique, mobilité, transition énergétique, eau, assainissement des eaux, déchets, milieux aquatiques, logement, ... autant de compétences ouvrant sur une palette diversifiée de métiers.

Afin de répondre aux enjeux en matière de santé et d'accès aux soins sur son territoire, la Communauté de Communes du Genevois a signé un Contrat Local de Santé. Elle souhaite accélérer sa mise en œuvre dans les années à venir et recherche pour cela un(e) chargé(e) de mission Santé.

**Nous recherchons des profils talentueux, des agents enthousiastes prêts à nous rejoindre pour participer à la vie et à l'aménagement durable de nos territoires !**

### QUELS SERONT VOS CHAMPS D'INTERVENTION ?

Vos missions consistent à impulser, animer, mettre en œuvre et coordonner la dynamique autour du dispositif Contrat Local de Santé (CLS), et plus globalement des actions de santé au sens large.

#### Missions

- Appropriation et mise à jour régulière du diagnostic santé
- Mise en œuvre et évaluation des actions du CLS, en lien avec les partenaires et l'ARS.
- Maintien du lien dans le temps avec les partenaires du territoire.
- Recherche de subventions pour le financement des actions du CLS.
- Veille régulière et ciblée en matière sanitaire pour être force de propositions.
- Management de l'animateur de l'habitat inclusif nouvellement créé en 2025
- Recherche de synergie en matière de santé avec le territoire voisin d'Annemasse Agglo avec qui la démarche a été co-portée ces trois dernières années.

## LE PROFIL RECHERCHE

### Formation :

- Formation supérieure (Bac +4 ou 5) en matière de santé publique et/ou de développement social.

### Expérience requise :

- Expérience similaire souhaitée
- Expérience préalable au sein d'une collectivité locale souhaitable.

### Compétences techniques et aptitudes relationnelles

- Avoir une connaissance approfondie des enjeux et acteurs liés à la prévention en santé et à la réduction des inégalités sociales et territoriales de santé.
- Faire preuve de curiosité et de capacité à aller à la rencontre des différents partenaires des territoires.
- Pouvoir alterner, si besoin, travail de recherche et de rédaction et mise en œuvre opérationnelle sur le terrain.
- Maîtriser la méthodologie de projet.
- Savoir animer de manière dynamique et efficace des réunions et groupes de travail.
- Avoir le sens de l'observation, de l'écoute et du dialogue.
- Se sentir prêt à manager, en site distant qui plus est

### Points d'attention particuliers

- Disponibilité : réunions de travail avec les élus et les partenaires, dont certaines en soirée.
- Permis B souhaité.

**Conformément à la réglementation, tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés.**

## POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

<b>SENS DE LA MISSION</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Satisfaire l'intérêt général</li><li>✓ Améliorer l'accès aux soins et la santé au sens large pour les habitants</li></ul>	<b>CONDITIONS DE TRAVAIL</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Télétravail jusqu'à 6 jours/mois</li><li>✓ Congés + RTT</li></ul> <b>EVOLUTION PROFESSIONNELLE</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Accès encouragé à la formation</li><li>✓ Mobilité interne</li></ul>	<b>AUTRES AVANTAGES</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Tickets restaurant</li><li>✓ Prévoyance et mutuelle : participation employeur</li><li>✓ Forfait mobilité annuel (vélo – covoiturage)</li><li>✓ Prise en charge légale de l'abonnement transports publics</li></ul>
---	---	--

## VOUS ETES MOTIVÉ-E ET PRÊT À AGIR À NOS CÔTÉS ?

**Votre candidature (CV et lettre de motivation) est à adresser à l'attention de M. le Président par mail : [recrutement@cc-genevois.fr](mailto:recrutement@cc-genevois.fr) ou par courrier : Communauté de communes du Genevois - Archparc – Bâtiment Athéna - 38 rue Georges de Mestral - 74160 Archamps.**

**Date limite de candidature :** 12/01/2025

**Renseignements auprès de** Juliette Barbier, directrice du pôle social, [jbarbier@cc-genevois.fr](mailto:jbarbier@cc-genevois.fr)