

La Communauté de Communes du Genevois recherche : **EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS (H/F)**

Date de démarrage : À partir du 21 août 2023

Temps de travail : 36h40

Lieu de travail : Crèche Pom de Reinette à Saint Julien

Rattachement : Service petite enfance – Pôle Social

A qui s'adresse cette offre ?

Titulaires de la Fonction Publique Territoriale
Contractuels de 1 an ou 3 ans (renouvelable)

Emploi permanent : oui

Catégorie et cadre d'emploi : A

QUI SOMMES-NOUS ?

Frontalier du canton de Genève (Suisse), le territoire de la Communauté de Communes du Genevois (CCG) est situé au nord du département de la Haute-Savoie, entre les massifs des Alpes et du Jura. Bordé par les montagnes du Salève et du Vuache, il forme une plaine aux paysages verts composée pour moitié de terres agricoles.



230
agents



17
communes



49 000
habitants



70 M €
dépenses annuelles

Aménagement, petite enfance, développement économique, mobilité, transition énergétique, eau, assainissement des eaux, déchets, milieux aquatiques, logement, ... autant de compétences ouvrant sur une palette diversifiée de métiers.

Nous recherchons des profils talentueux, des agents enthousiastes prêts à nous rejoindre pour participer à la vie et à l'aménagement durable de notre territoire !

QUELS SERONT VOS CHAMPS D'INTERVENTION ?

Le service petite enfance de la CCG gère 236 places d'accueil pour les enfants de moins de 3 ans, réparties sur 8 crèches. Chacune de nos crèches est animée par un binôme de direction : une directrice et une adjointe qui se répartissent les missions administratives, managériales, pédagogiques, de parentalité, etc., nécessaires au bon fonctionnement de chaque structure. La CCG souhaite encore renforcer l'accompagnement pédagogique de terrain et c'est pourquoi nous recherchons un ou une professionnel(le), idéalement de formation Educateur de Jeunes Enfants, qui :

- sera dans l'équipe auprès des enfants (à l'exception d'un jour de détachement pour travail avec binôme direction)
- apportera ses compétences et connaissances au reste de l'équipe dans un souci d'échange et de partage.
- sera le relais et le soutien du binôme de direction en matière de pédagogie et d'accompagnement du jeune enfant.

Missions principales :

Assurer l'accueil de l'enfant et de sa famille

- Accompagner l'enfant dans son quotidien et assurer les conditions nécessaires à sa sécurité physique et affective, son hygiène, son épanouissement, son développement et son autonomie

- Etablir une relation de confiance avec le parent : maintenir la continuité domicile / structure entre les parents et l'équipe. Etre garant de la place donnée aux familles dans l'organisation de la crèche.
- Etre garant de la mise en œuvre et du suivi du projet éducatif. Contrôle de son application. Favorisation de son évolution dans le respect des orientations du service. Ouverture à de nouvelles organisations et pédagogies (itinérance ludique, motricité libre par exemple)
- Aider à un accompagnement de qualité de l'enfant porteur de handicap

Contribuer au travail en équipe et à la mise en place de projets

- Participer à la mise en œuvre du projet d'itinérance ludique (ou libre circulation des enfants)
- En collaboration avec l'adjointe, soutenir et accompagner l'équipe dans la mise en œuvre du projet pédagogique, la coordination des activités, la gestion du matériel éducatif et l'aménagement de l'espace
- Proposer et mener des actions d'accompagnement à la parentalité.
- Participer à des réunions d'équipe, de service, d'analyse des pratiques professionnelles, aux journées pédagogiques, etc.
- Etre force de proposition et moteur pour les projets petite enfance communs à l'ensemble des crèches du service.

LE PROFIL RECHERCHE

Formation et expérience souhaitées:

Diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants en priorité, débutants acceptés

Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé, de Psychomotricien avec expérience significative en petite enfance

Compétences techniques et aptitudes relationnelles

- Capacité à détecter tout incident lié à la santé, la sécurité et l'hygiène de l'enfant.
- Respect du secret professionnel
- Respect de l'enfant et de sa famille ; capacité à ne pas être dans le jugement
- Capacité à se former et à se tenir informé des évolutions dans le domaine de la petite enfance
- Capacité à entretenir des relations éducatives et conviviales avec les enfants et leurs parents
- Faire preuve de dynamisme et de motivation
- Capacité à échanger en équipe et à se remettre en question

Conformément à la réglementation, tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

SENS DE LA MISSION	CONDITIONS DE TRAVAIL	AUTRES AVANTAGES
✓ Satisfaire l'intérêt général ✓ Réfléchir en équipe aux évolutions à apporter dans l'accueil du jeune enfant sur le territoire	✓ Congés + RTT : 7 semaines de fermeture par an + jours flottants EVOLUTION PROFESSIONNELLE ✓ Séances d'analyse des pratiques régulières ✓ Journée pédagogiques, conférences ✓ Accès encouragé à la formation ✓ Mobilité interne	✓ Tickets restaurant ✓ Prévoyance et mutuelle : participation employeur ✓ Forfait mobilité annuel (vélo – covoiturage) ✓ Prise en charge légale de l'abonnement transports publics

VOUS ETES MOTIVÉ-E ET PRÊT À AGIR À NOS CÔTÉS ?

Votre candidature (CV et lettre de motivation) est à adresser à l'attention de M. le Président

par mail : recrutement@cc-genevois.fr

ou par courrier : Communauté de Communes du Genevois - Archparc – Bâtiment Athéna - 38 rue Georges de Mestral - 74160 Archamps

Renseignements auprès de : Simon ALLARY, responsable des crèches. Tel : 04.50.95.06.29

Date limite de candidature : 21/08/2023