

La Communauté de Communes du Genevois recherche son futur : **CHARGÉ DE RECRUTEMENT ET FORMATION (H/F)**

Date de démarrage : dès que possible

Temps de travail : 35h ou 37h30 par semaine

Lieu de travail :

Siège - 38 rue Georges de Mestral
Archparc - 74160 ARCHAMPS

Rattachement : Service Ressources Humaines

A qui s'adresse cette offre ?

Titulaires de la Fonction Publique Territoriale ou
Contractuels de 3 ans

Emploi permanent : Oui

Catégorie et cadre d'emploi : B – cadre d'emploi
des Rédacteurs

QUI SOMMES-NOUS ?

Frontalier du canton de Genève (Suisse), le territoire de la Communauté de Communes du Genevois (CCG) est situé au nord du département de la Haute-Savoie, entre les massifs des Alpes et du Jura. Bordé par les montagnes du Salève et du Vuache, il forme une plaine aux paysages verts composée pour moitié de terres agricoles.



230
agents



17
communes



49 000
habitants



70 M €
dépenses annuelles

Aménagement, petite enfance, développement économique, mobilité, transition énergétique, eau, assainissement des eaux, déchets, milieux aquatiques, logement, ... autant de compétences ouvrant sur une palette diversifiée de métiers.

Nous recherchons des profils talentueux, des agents enthousiastes prêts à nous rejoindre pour participer à la vie et à l'aménagement durable de notre territoire !

QUELS SERONT VOS CHAMPS D'INTERVENTION ?

En intégrant le service ressources humaines, vous rejoindrez une équipe dynamique composée de 7 agents. Sous l'autorité de la directrice des ressources humaines, vous intégrerez le service recrutement, formation et prévention tant que référent des services des eaux et de la filière technique.

Vous interviendrez sur les missions suivantes et particulièrement dans le domaine technique :

- Promotion et communication des postes - Marque employeur
- Organisation du processus du recrutement et analyse des candidatures
- Préparation et suivi de l'intégration des nouveaux recrutés
- Conseil et accompagnement de parcours professionnels (formations, évolutions, mutations internes ou sur le territoire, GPEEC)
- Assurer la mise en place et le suivi des entretiens annuels
- Développer un réseau avec les collectivités du territoire en matière de recrutement
- Coordonner les actions des assistantes de prévention.

LE PROFIL RECHERCHE

Compétences techniques

- Notions fondamentales en gestion des ressources humaines (postes, emplois, métiers, fonctions, compétences)
- Maîtrise du statut de la Fonction publique territoriale
- Connaissance de l'informatique

Formation

Formation en ressources humaines de niveau Bac+2 / Bac+3.

Expérience

Expérience significative dans un poste similaire. Une expérience dans la fonction publique territoriale serait un plus.

Aptitudes relationnelles

- Discrétion professionnelle exigée
- Savoir communiquer, avoir le sens du contact
- Respecter des procédures et des délais
- Savoir relayer les informations
- Faire preuve d'initiative

Conditions particulières

Adaptabilité en fonction des besoins internes.

Conformément à la réglementation, tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

SENS DE LA MISSION <input checked="" type="checkbox"/> Satisfaire l'intérêt général <input checked="" type="checkbox"/> Projet de territoire ambitieux	EVOLUTION PROFESSIONNELLE <input checked="" type="checkbox"/> Accès encouragé à la formation <input checked="" type="checkbox"/> Mobilité interne	AUTRES AVANTAGES <input checked="" type="checkbox"/> Tickets restaurant <input checked="" type="checkbox"/> Prévoyance et mutuelle participation employeur <input checked="" type="checkbox"/> Forfait mobilité annuel (vélo – covoiturage) <input checked="" type="checkbox"/> Participation à l'abonnement transports publics
	CONDITIONS DE TRAVAIL <input checked="" type="checkbox"/> Télétravail jusqu'à 6 jours/mois <input checked="" type="checkbox"/> Aménagement du temps de travail <input checked="" type="checkbox"/> Congés +14 jours de RTT <input checked="" type="checkbox"/> Possibilité de travailler sur 4,5 jours	

VOUS ETES MOTIVÉ-E ET PRÊT À AGIR À NOS CÔTÉS ?

Votre candidature (CV et lettre de motivation) est à adresser à l'attention de M. le Président

par mail : recrutement@cc-genevois.fr

Date limite de candidature : 06/04/2025