

La Communauté de Communes du Genevois recherche un/une : **Directeur/ Directrice adjoint(e) pour ses micro-crèches**

Date de démarrage : 22 août 2023

Temps de travail : 36h40 avec RTT

Lieu de travail : déplacement entre les 3 micro-crèches de la CCG situées sur les communes de Saint-Julien-en-Genevois, Présilly et Savigny

Rattachement : Service petite enfance – Pôle Social

A qui s'adresse cette offre ?

Titulaires de la Fonction Publique Territoriale
Contractuels (CDD de 1 à 3 ans renouvelable)

Emploi permanent : oui

Catégorie et cadre d'emploi : Catégorie A

QUI SOMMES-NOUS ?

Frontalier du canton de Genève (Suisse), le territoire de la Communauté de Communes du Genevois (CCG) est situé au nord du département de la Haute-Savoie, entre les massifs des Alpes et du Jura. Bordé par les montagnes du Salève et du Vuache, il forme une plaine aux paysages verts composée pour moitié de terres agricoles.



230
agents



17
communes



49 000
habitants



70 M €
dépenses annuelles

Aménagement, petite enfance, développement économique, mobilité, transition énergétique, eau, assainissement des eaux, déchets, milieux aquatiques, logement, ... autant de compétences ouvrant sur une palette diversifiée de métiers.

Nous recherchons des profils talentueux, des agents enthousiastes prêts à nous rejoindre pour participer à la vie et à l'aménagement durable de notre territoire !

QUELS SERONT VOS CHAMPS D'INTERVENTION ?

Le service petite enfance de la CCG gère 236 places d'accueil pour les enfants de moins de 3 ans, réparties sur 8 crèches. Le travail en collaboration avec les collègues des autres crèches du service est une force, un soutien et permet des échanges constructifs dans la mise en œuvre de projets innovants comme actuellement l'itinérance ludique.

Elaboration, suivi et mise en œuvre du projet pédagogique

- Accueillir chaque enfant et sa famille dans le respect de son histoire, de la mixité sociale et culturelle, en favorisant un climat de confiance et de dialogue.
- Accompagner l'équipe dans la mise en œuvre de projets tels que l'itinérance ludique, la motricité libre, la période d'adaptation, la place des parents dans la crèche, etc.

Relation avec les enfants

- Accompagner les enfants dans tous les moments de la vie quotidienne.

Relations avec les familles

- Développer les actions facilitant la fonction parentale pour contribuer à l'intégration de l'enfant et de sa famille dans la structure.
- Proposer des temps de rencontres aux familles qui en ressentent le besoin.
- Faciliter la relation parents/ professionnels.

Continuité de direction

- Assurer la continuité de la fonction de direction durant les temps d'absence de la directrice
- Dynamiser l'équipe en responsabilisant chaque professionnel

Participer à l'harmonisation des projets éducatifs et pédagogiques du service petite enfance de la CCG

- Participer aux réunions de service afin d'harmoniser les pratiques et l'offre d'accueil.

LE PROFIL RECHERCHE

Formation :

Diplôme de puériculture

Diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants

Diplôme d'Etat d'Infirmier avec expérience en petite enfance

Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé avec expérience en petite enfance

Expérience requise :

Une expérience significative en petite enfance sur un poste d'adjoint de direction ou a minima de référent technique.

Compétences techniques et aptitudes relationnelles

- Capacité à détecter tout incident lié à la santé, la sécurité et l'hygiène de l'enfant.
- Respect du secret professionnel
- Respect de l'enfant et de sa famille
- Faire preuve d'organisation dans son travail
- Capacité à se former et à se tenir informé des évolutions dans le domaine de la petite enfance
- Capacité à entretenir des relations éducatives et conviviales avec les enfants et leurs parents
- Faire preuve de dynamisme et de motivation
- Capacité à échanger en équipe et à se remettre en question

Conformément à la réglementation, tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

SENS DE LA MISSION	CONDITIONS DE TRAVAIL	AUTRES AVANTAGES
<ul style="list-style-type: none">✓ Satisfaire l'intérêt général✓ Réfléchir en équipe aux évolutions à apporter dans l'accueil du jeune enfant sur le territoire	<ul style="list-style-type: none">✓ Congés + RTT : 7 semaines de fermeture par an + jours flottants <p>EVOLUTION PROFESSIONNELLE</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Séances d'analyse des pratiques régulières✓ Journée pédagogiques, conférences✓ Accès encouragé à la formation✓ Mobilité interne	<ul style="list-style-type: none">✓ Tickets restaurant✓ Prévoyance et mutuelle : participation employeur✓ Forfait mobilité annuel (vélo – covoiturage)✓ Prise en charge légale de l'abonnement transports publics

VOUS ETES MOTIVÉ-E ET PRÊT À AGIR À NOS CÔTÉS ?

Votre candidature (CV et lettre de motivation) est à adresser à l'attention de M. le Président par mail : recrutement@cc-genevois.fr

ou par courrier : Communauté de Communes du Genevois - Archparc – Bâtiment Athéna - 38 rue Georges de Mestral - 74160 Archamps

Renseignements auprès de : Simon ALLARY, responsable des crèches. Tel : 04.50.95.06.29

Date limite de candidature : 21/08/2022